

# **KODEKS ETYKI**

**MEGATEL SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ  
SPÓŁKA KOMANDYTOWA**

**AUTORZY: ZARZĄD MEGATEL**

**DATA UTWORZENIA 2014-06-27**

## I. NAJWYŻSZE STANDARDY ETYCZNE.

Firma Megatel jest przekonana o wadze przestrzegania w ramach swoich praktyk obowiązujących uregulowań, przepisów prawnych i postępowania, zgodnie z wyznaczonymi sobie standardami etycznymi. Megatel wierzy, że stosowanie niniejszych standardów w relacjach z pracownikami, współpracownikami i kontrahentami będzie wyróżniało Megatel pod kątem przejrzystości, staranności i dyscypliny pracy, co wpłynie zarówno na postrzeganie Megatel jako firmy, jak również upowszechnianie standardów etycznych w biznesie.

Firma Megatel jest zobowiązana do zachowania wysokich standardów etycznych we wszystkich swoich działaniach, przestrzegania praw pracownika, uczciwości wobec kontrahentów i dostawców oraz ochrony środowiska przez zrównoważony rozwój. Odpowiedzialność za osiągnięcie tego celu spoczywa na wszystkich pracownikach firmy Megatel.

Firma Megatel stoi na stanowisku, że we wszystkich działaniach niezbędne jest zachowanie podstawowych wartości etycznych i uznanie zobowiązań wobec wszystkich zainteresowanych działalnością firmy. Uczciwość jest warunkiem koniecznym dla osiągnięcia stabilności i sukcesu. Dobra reputacja firmy i zaufanie do niej jest jedną z największych wartości Megatel, która zapewnia jej długoterminowy rozwój.

Kodeks powinien być stosowany przez pracowników i współpracowników Megatel w stosunku do współpracowników, przełożonych oraz klientów, partnerów i społeczności lokalnych - zarówno w relacjach biznesowych, jak i okołobiznesowych. Niniejszy kodeks jest rozpowszechniany przez Zarząd Megatel.

## II. WARTOŚCI MEGATEL.

Megatel jest przekonane o ogromnej wadze etyki we wszystkich działaniach biznesowych i okołobiznesowych. Megatel stanowczo potępia wszelkie nieetyczne działania, które prowadzą do krótkoterminowego zysku, jednak stoją w sprzeczności z przekonaniami założycieli Megatel. Niniejszy kodeks ma służyć przestrzeganiu podstawowych wartości, jakie przyjmuje Megatel, tj.:

- a) uczciwości w relacjach z pracownikami, współpracownikami, kontrahentami, przedstawicielami władz rządowych i samorządowych oraz środowiskami lokalnymi,
- b) budowaniu zaufania we wzajemnych relacjach z otoczeniem Megatel i dbałości o utrzymywanie tego zaufania,
- c) przejrzystości wszystkich działań, w tym zwłaszcza przejrzystości działań podejmowanych wobec podmiotów rządowych i samorządowych,
- d) sprawiedliwości i godnego traktowania pracowników oraz współpracowników Megatel.

### **III. DBAŁOŚĆ O NAJWYŻSZE STANDARDY PRACY.**

Firma Megatel szanuje i przestrzega międzynarodowych standardów dotyczących praw człowieka oraz międzynarodowych standardów pracy, traktując je jako fundamentalne i powszechne. Respektuje i realizuje przepisy prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, a także dba, by pracownicy zawsze byli traktowani zgodnie z mającymi zastosowanie wymogami.

Megatel przestrzega zakazu dyskryminacji ze względu na: rasę, status społeczny, pochodzenie etniczne, religię, upośledzenie, inwalidztwo, płeć, orientację seksualną, związek lub przynależność polityczną, wiek czy stan cywilny. Gwarantuje wolność poglądów, sumienia i religii oraz swobodę przekonań i wypowiedzi.

Firma Megatel chroni prawa autorskie, szanuje własność intelektualną jako dobro indywidualne, bezpieczne od nadużyć.

### **IV. BRAK TOLERANCJI DLA KORUPCJI, UCZCIWA KONKURENCJA.**

Firma Megatel przestrzega zasad uczciwej konkurencji, zapobiegania przekupstwu, nielegalnym płatnościom i korupcji. Na każdym etapie swojej działalności Megatel dba o przejrzystość i transparentność swoich działań.

Obowiązkiem pracowników Megatel jest unikanie działań korupcyjnych i takich, które mogłyby być uznane za korupcyjne, w tym w szczególności:

- a) przyjmowanie i oferowanie prezentów w ramach prowadzenia działalności biznesowo-handlowej,
- b) przyjmowanie albo proponowanie urzędnikom państwowym lub przedstawicielom partii politycznych świadczeń pieniężnych, które miałyby doprowadzić do zawarcia lub zachowania transakcji,
- c) Pracownicy Megatel nie mogą czerpać jakichkolwiek korzyści osobistych ani pomagać w osiągnięciu korzyści osobom trzecim nadużywając informacji uzyskanych w związku z wykonywaniem pracy w Megatel lub stanowiska piastowanego w Megatel.

### **V. STOSUNKI Z PRACOWNIKAMI.**

Relacje Megatel z pracownikami i współpracownikami opierają się na następujących zasadach:

- a) wzajemnego szacunku i zaufania,
- b) współpracy w dążeniu do wspólnie ustalonych i uzgodnionych celów,
- c) efektywności wykonywanej pracy,
- d) ułatwiania pracownikom godzenia życia zawodowego z życiem prywatnym.

Firma będzie przyjmować i awansować pracowników, biorąc pod uwagę kwalifikacje wymagane na danym stanowisku oraz motywację pracownika do rozwijania swoich kwalifikacji i podnoszenia swoich umiejętności.

Megatel bezwzględnie przestrzega zakazu dyskryminowania pracowników. W miarę swoich możliwości Megatel podejmuje działania wspierające rozwój kariery zawodowej osób niepełnosprawnych.

Firma będzie dążyć do zapewnienia stabilnych miejsc pracy oraz uczciwie informować pracowników o perspektywach zatrudnienia.

Megatel przewiduje także – ze względu na dobro pracowników lub współpracowników, jak również – mając na uwadze długoterminowy rozwój Megatel – możliwość wspierania pracowników lub współpracowników w procesie podnoszenia kwalifikacji. Zasady powyższego wsparcia powinny być jasne i czytelne dla pracowników lub współpracowników.

Firma informuje pracowników o celach swojej działalności i zadaniach na poszczególnych stanowiskach pracy.

Firma dba o prawa grup pracowników będących w trudniejszej sytuacji życiowej, w tym zwłaszcza o prawa osób mających małe dzieci, osób w wieku przedemerytalnym lub osób niepełnosprawnych.

Firma zobowiązuje się szanować prawo do wizerunku pracownika lub współpracownika i nie wykorzystywać jego wizerunku wbrew woli pracownika lub bez wiedzy pracownika. Firma zobowiązuje się również, że nie będzie w sposób nieetyczny wykorzystywać informacji otrzymywanych od pracownika.

Megatel zobowiązuje się przestrzegać bezwzględnie przepisów prawa pracy i nie nadużywać cywilnoprawnych form zatrudnienia, nie stwarzać fikcyjnych stosunków samozatrudnienia, jak również nie nadużywać formuły umowy o pracę na czas oznaczony.

W miarę swoich możliwości Megatel będzie dążył do:

- a) zatrudniania pracowników lub współpracowników w pełnym wymiarze czasu pracy,
- b) zapewniania pracownikom lub współpracownikom trwałości stosunku współpracy,
- c) ułatwiania pracownikom lub współpracownikom godzenia pracy z życiem prywatnym (dopuszczalne są elastyczny czas pracy w drodze porozumienia z pracownikiem, ruchomy czas rozpoczęcia pracy lub telepraca w przypadku takiego ustalenia pomiędzy Megatel a pracownikiem).

## **VI. PARTNERSTWO W BIZNESIE.**

### **RELACJE Z KLIENTEM**

Podstawą filozofii biznesowej Megatel jest budowanie długotrwałych relacji z kontrahentami opartych na wzajemnym zaufaniu.

Megatel podejmuje starania, aby w relacjach z kontrahentami:

- a) terminowo dokonywać zapłaty za usługę lub dostawę,
- b) należycie i z uwzględnieniem profesjonalnego charakteru działalności wykonywać zawierane umowy,
- c) przestrzegać tajemnicy przedsiębiorstwa kontrahenta i zachowywać w poufności zasady współpracy,
- d) dążyć do polubownego rozwiązywania wszelkich sporów z kontrahentami.

### **ZAMÓWIENIA PUBLICZNE**

W stosunku do kontrahentów z sektora publicznego Megatel bezwzględnie przestrzega:

- a) ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych (Dz.U. z 2007 r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zmianami),
- b) ustawy z 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych.

Niezależnie od regulacji prawnych, Megatel zapewnia kontrahentom z sektora publicznego wysokie standardy świadczonych usługi i dostaw na zasadach przewidzianych w niniejszym kodeksie.

### **ZASADY W BIZNESIE MIĘDZYNARODOWYM**

Firma Megatel w przypadku międzynarodowego obrotu towarami, technologiami i usługami będzie stosować międzynarodowe normy oraz wymagania prawne. Firma będzie respektować tradycje i kulturę każdego kraju, w którym działa. Firma będzie działać odpowiedzialnie w zakresie międzynarodowego handlu, zgodnie z uznanymi przez Polskę porozumieniami.

## **VII. RELACJE Z KONKURENCJĄ.**

Firma Megatel będzie konkurować z innymi podmiotami działającymi w tym samym sektorze uczciwie, powstrzymując się od jakichkolwiek działań, które mogłyby stanowić czyn nieuczciwej konkurencji.

Dodatkowo Megatel stosuje w relacjach z kontrahentami następujące standardy:

- a) Megatel będzie się powstrzymywać od pozyskiwania informacji poufnych w sposób nielegalny lub nieetyczny,
- b) Megatel będzie się powstrzymywać od nakłaniania pracowników konkurentów do przejścia do pracy w Megatel,
- c) Megatel będzie się powstrzymywać od rozpowszechniania niekorzystnych informacji o konkurentach wobec kontrahentów,

- d) Megatel będzie promował wśród konkurentów standardy przewidziane w niniejszym kodeksie,
- e) Megatel będzie jednak ujawniał przypadki podejmowania przez konkurentów działań niezgodnych z przepisami prawa celem podwyższania standardów prowadzenia działalności gospodarczej.

## **VIII. ŚRODOWISKO NATURALNE I DZIAŁALNOŚĆ PRO BONO.**

Firma Megatel przestrzega przepisów prawnych w zakresie ochrony środowiska naturalnego. Będąc świadomą wagi ochrony środowiska naturalnego, Megatel – w miarę posiadanych możliwości – będzie podejmował działania ograniczające wpływ swojej działalności na środowisko. Działania powyższe polegać będą w szczególności na:

- a) oszczędności w zużyciu energii elektrycznej i mediów przez Megatel,
- b) dbałości o zmniejszanie liczby odpadów wynikających z działalności prowadzonej przez Megatel,
- c) promowaniu ekologicznego stylu życia pracowników Megatel,
- d) monitorowaniu nowych proekologicznych rozwiązań dostępnych w sektorze działalności Megatel i miarę możliwości – wdrażaniu ich w Megatel.

Megatel w miarę swoich możliwości wspiera również społeczności lokalne i warte poparcia inicjatywy społeczne poprzez wsparcie produktowe, wizerunkowe, zaangażowanie pracowników lub współpracowników Megatel w inicjatywę lub poprzez wsparcie finansowe.

## **IX. JAK POSTANOWIENIA KODEKSU SĄ WDRAŻANE I EGZEKWOWANE.**

Kodeks Etyki jest udostępniony wszystkim pracownikom Megatel. Wszelkie niejasności, problemy związane z interpretacją treści Kodeksu Etycznego rozwiązuje Zarząd Spółki. Pracownicy są zachęceni do zgłaszania wszelkich uwag i modyfikacji związanych z treścią niniejszego Kodeksu Etycznego. Zarząd Megatel zobowiązany jest do:

- a) wspierania pracowników w przestrzeganiu kodeksu etycznego,
- b) promowania idei kodeksu wewnątrz firmy,
- c) aktualizacji treści kodeksu,
- d) odpowiadania stosownymi przedsięwzięciami na bieżące problemy pracowników związane z etyką podejmowanych przez nich działań biznesowych.
- e) monitorowania przestrzegania Kodeksu Etyki.
- f) rozpatrywania zgłoszeń pracowników lub współpracowników w zakresie nieprzestrzegania Kodeksu Etyki.